



Rubrik: Mitteilungen an Gesellschafter
Unterrubrik: Einladung zur Generalversammlung
Publikationsdatum: SHAB 03.03.2022
Voraussichtliches Ablaufdatum: 03.05.2022
Meldungsnummer: UP04-0000003891

Publizierende Stelle
Idorsia Ltd, Hegenheimermattweg 91, 4123 Allschwil

Einladung zur ordentlichen Generalversammlung Idorsia Ltd

Betroffene Organisation:
Idorsia Ltd
CHE-340.129.854
Hegenheimermattweg 91
4123 Allschwil

Angaben zur Generalversammlung:
03.03.2022, 17:45 Uhr, Gemäss der COVID-19-Verordnung 3 des Bundesrates wird die diesjährige GV nur in schriftlicher Form stattfinden. Aktionäre werden gebeten, ihre Stimmen dem unabhängigen Stimmrechtsvertreter bekanntzugeben, bzw. die elektronische Wahlplattform zur Stimmabgabe zu benutzen.

Einladungstext/Traktanden:

1. Lagebericht 2021, Konzernrechnung 2021, Jahresrechnung 2021 und Vergütungsbericht 2021
 - 1.1 Genehmigung Lagebericht 2021, Konzernrechnung 2021 und Jahresrechnung 2021
 - 1.2 Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht 2021
2. Verwendung des Jahresergebnisses
3. Entlastung von Verwaltungsrat und Geschäftsleitung
4. Erhöhung des bedingten Aktienkapitals
5. Wahlen in den Verwaltungsrat
 - 5.1 Wiederwahl Mitglieder des Verwaltungsrates
 - 5.2 Wiederwahl des Präsidenten des Verwaltungsrates
 - 5.3 Wiederwahlen in den Vergütungsausschuss
6. Genehmigung der Vergütung des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung

6.1 Genehmigung Vergütung des Verwaltungsrates (nicht-exekutive Mitglieder) für die Periode 2022–2023

6.2 Genehmigung Vergütung der Geschäftsleitung 2023

7. Wahl des unabhängigen Stimmrechtvertreters

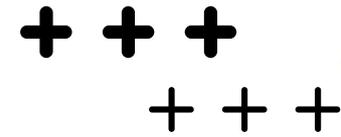
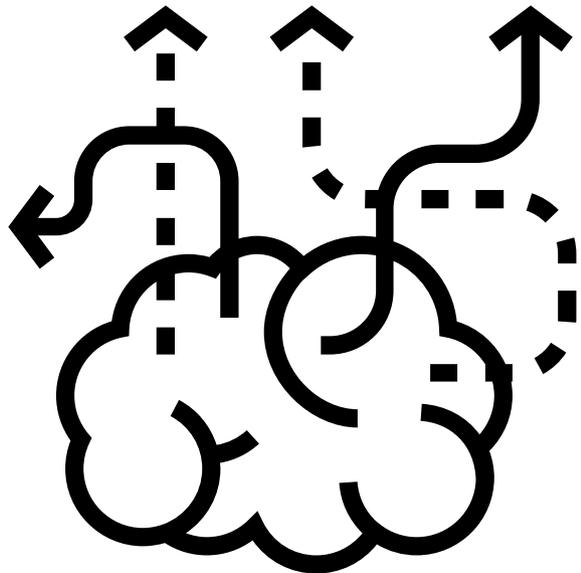
8. Wahl der Revisionsstelle

Ergänzende rechtliche Hinweise:

Die komplette Einladung zur Generalversammlung inklusive Erläuterungen zu einzelnen Traktanden und Details zur Anmeldung entnehmen Sie bitte dem beigefügten PDF-Dokument.

An die Aktionäre von Idorsia Ltd

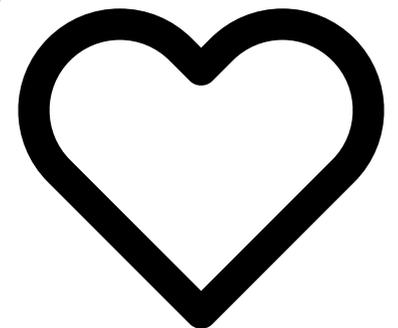
Ankündigung der ordentlichen Generalversammlung 2022



The Idorsia logo, featuring a small orange dot above the letter 'i' in the word 'idorsia'.

Datum

Donnerstag, 14. April 2022, 17:45



Inhaltsverzeichnis

4 Aktionärsbrief

6 Überblick

7 Traktanden und Anträge

12 Organisatorische Hinweise

14 Anhang zur
Ankündigung der GV

14 Zusätzliche Informationen zur
Abstimmung über die Vergütung
des Verwaltungsrates und der
Geschäftsleitung



> Inhaltsverzeichnis

Aktionärsbrief

Überblick

Traktanden und
Anträge



Organisatorische
Hinweise

Anhang zur Ankündigung
der GV

“Einmal mehr bin ich beeindruckt von dem, was Idorsia im Jahr 2021 erzielt hat.”

Mathieu Simon

Präsident des Verwaltungsrates



Sehr geehrte Aktionärinnen und Aktionäre

Als wir uns das letzte Mal auf die Generalversammlung von Idorsia freuten, befanden wir uns fest im Griff der Pandemie. Dank weltweiter Forschungsanstrengungen und konstanter Innovationen sind nun Impfstoffe in Rekordzeit auf breiter Basis verfügbar, und das Leben kehrt zu einer Art Normalität zurück. Angesichts der prekären Pandemie-Situation und der anhaltenden Gefahr für gefährdete Bevölkerungsgruppen werden wir die Generalversammlung erneut gemäss den Anforderungen der COVID-19-Verordnung 3, die vom Schweizer Bundesrat erlassen wurde, durchführen. Dies bedeutet, dass eine persönliche Teilnahme nicht möglich sein wird und die Abstimmung durch einen unabhängigen Stimmrechtsvertreter erfolgen wird.

Es ist zwar enttäuschend, Sie nicht einladen zu können, sich über die Fortschritte

Ihres Unternehmens zu informieren, aber die letzten Jahre haben gezeigt, dass es möglich ist, die Traktanden angemessen zu behandeln, ohne Menschen physisch zusammenzubringen. Da wir immer auf der Suche nach effizienteren Möglichkeiten zur Durchführung unserer Aktivitäten sind, wird der Verwaltungsrat prüfen, wie die Generalversammlung in der Zeit nach der Pandemie durchgeführt werden soll.

Lassen Sie mich nun die Gelegenheit ergreifen, Ihnen einen Überblick über unsere Fortschritte zu geben und die Vorschläge des Verwaltungsrats zu erläutern, über die Sie entweder per Briefwahl oder über die elektronische Plattform abstimmen können.

Einmal mehr bin ich beeindruckt von dem, was Idorsia im Jahr 2021 erreicht hat. Wir haben die strategischen Prioritäten, die

zu Beginn von Idorsia festgesetzt wurden, weiter verfolgt und umgesetzt. Dies hat uns an einen Punkt gebracht, an dem wir nur noch wenige Wochen entfernt von der Einführung unserer ersten Produkte in zwei der grössten Pharmamärkte der Welt sind.

Eine ausführliche Beschreibung unserer Erfolge des vergangenen Jahres und des Stands Ihres Unternehmens zu Beginn des Jahres 2022 finden Sie im kürzlich veröffentlichten Jahresbericht 2021, der folgendermassen abrufbar ist:

www.idorsia.com/annual-report. Im Jahresbericht werden Sie zwei Hauptthemen erkennen, die sich mit den strategischen Prioritäten von Idorsia decken: die Bereitstellung von Innovationen vom Labor bis zum Krankenbett und die notwendige Skalierung, um dies auf globaler Ebene zu erreichen. Mit der kürzlich erfolgten US-Zulassung von QUVIVIQ™ (Daridorexant) und der erwarteten EU-Zulassung sowie der Zulassung von PIVLAZ™ (Clazosentan) in Japan steht Idorsia an der Schwelle, seine Innovationen zu den Patienten zu bringen, ein vollwertiges biopharmazeutisches Unternehmen zu werden und eine nachhaltige Rentabilität in Reichweite zu bringen.

Wie kürzlich angekündigt, sind wir zuversichtlich, dass wir im Jahr 2025 mit einem Umsatz von über CHF 1 Milliarde profitabel sein werden. Auch wenn wir noch nicht bis zur Gewinnschwelle finanziert sind,

stehen uns sämtliche Finanzierungsoptionen zur Verfügung – insbesondere durch die Monetarisierung von Lizenzgebühren und von Partnerschaften im Zusammenhang mit unserer vielfältigen Pipeline an unbelasteten Vermögenswerten. Auch wenn wir nicht verwässernde Instrumente bevorzugen, müssen wir finanziell und strategisch flexibel bleiben.

Um die Wirkung unserer Innovationen zu maximieren, müssen wir auf einem hart umkämpften Arbeitsmarkt die besten Talente anziehen, entwickeln und behalten. Der langfristige Incentive-Plan von Idorsia sieht derzeit die Gewährung von Aktienoptionen und Restricted Stock Units vor, die liquiditätsschonend und auf langfristige Wertschöpfung ausgerichtet sind und somit eine enge Abstimmung mit den Interessen der Aktionäre gewährleisten. Zu diesem Zweck bitten wir Sie, einer Erhöhung des bedingten Aktienkapitals zuzustimmen, um unseren langfristigen Incentive-Plan in Bezug auf die aktienbasierte Vergütung für berechnete Mitarbeiter sowie zur vollständigen Deckung von Wandlungs- oder Optionsrechten im Zusammenhang mit Wandelanleihen, Anleihen, Darlehen und ähnlichen Finanzierungsformen abzudecken.

Im vergangenen Jahr hat der Verwaltungsrat sehr eng mit dem Managementteam zusammengearbeitet, um eine ausgezeichnete Leistung bei Idorsia und die

erfolgreiche Einführung unserer Produkte sicherzustellen. Ich freue mich, dass wir in dieser Zeit auf die Kontinuität eines stabilen Verwaltungsrats zählen können, der sich zur Wiederwahl stellt. Wir wären sehr erfreut darüber, wenn Sie uns erneut Ihr Vertrauen schenken würden, und wir freuen uns darauf, Idorsia weiterhin auf diesem spannenden Weg zu begleiten.

Alle anderen Traktanden sind wie üblich und werden mit den Vorschlägen oder im Anhang erläutert, und ich bitte Sie, Ihr Stimmrecht über die Stimmrechtsvertretung auszuüben.

Mit Produkteinführungen und weiteren Studienergebnissen, die für 2022 erwartet werden, steht ein weiteres spannendes Jahr bevor – ein transformatives Jahr, in dem Idorsia zu einem vollwertigen biopharmazeutischen Unternehmen wird. Bleiben Sie dran und seien Sie bereit für mehr!

Ich sende Ihnen meine besten Wünsche für 2022.

Mit besten Grüßen,



Mathieu Simon
Präsident des Verwaltungsrates

Inhaltsverzeichnis

> **Aktionärsbrief**

Überblick

Traktanden und Anträge

Organisatorische Hinweise

Anhang zur Ankündigung der GV

Überblick

1. Lagebericht 2021, Konzernrechnung 2021, Jahresrechnung 2021 und Vergütungsbericht 2021
 - 1.1 Genehmigung Lagebericht 2021, Konzernrechnung 2021 und Jahresrechnung 2021
 - 1.2 Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht 2021
2. Verwendung des Jahresergebnisses
3. Entlastung von Verwaltungsrat und Geschäftsleitung
4. Erhöhung des bedingten Aktienkapitals
5. Wahlen in den Verwaltungsrat
 - 5.1 Wiederwahl Mitglieder des Verwaltungsrates
 - 5.2 Wiederwahl des Präsidenten des Verwaltungsrates
 - 5.3 Wiederwahlen in den Vergütungsausschuss
6. Genehmigung der Vergütung des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung
 - 6.1 Genehmigung Vergütung des Verwaltungsrates (nicht-exekutive Mitglieder) für die Periode 2022–2023
 - 6.2 Genehmigung Vergütung der Geschäftsleitung 2023
7. Wahl des unabhängigen Stimmrechtvertreters
8. Wahl der Revisionsstelle

Inhaltsverzeichnis

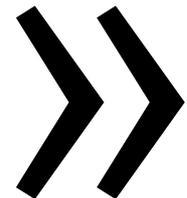
Aktionärsbrief

> Überblick

Traktanden und Anträge

Organisatorische Hinweise

Anhang zur Ankündigung der GV



Traktanden und Anträge

1. Lagebericht 2021, Konzernrechnung 2021, Jahresrechnung 2021 und Vergütungsbericht 2021

1.1 Genehmigung Lagebericht 2021, Konzernrechnung 2021 und Jahresrechnung 2021

Antrag des Verwaltungsrates:

Der Verwaltungsrat beantragt, den Lagebericht 2021, die Konzernrechnung 2021 und die Jahresrechnung 2021 zu genehmigen.

1.2 Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht 2021

Antrag des Verwaltungsrates:

Der Verwaltungsrat beantragt, dem Vergütungsbericht 2021 zuzustimmen (die Abstimmung hat konsultativen Charakter und ist nicht bindend).

Erläuterung des Verwaltungsrates:

Der Vergütungsbericht ist den Aktionären zugänglich gemacht worden und kann auf der Website des Unternehmens eingesehen werden:

www.idorsia.com/annual-report. Der Bericht erklärt die Struktur und die Grundsätze des Vergütungssystems bei Idorsia. Darüber hinaus legt der Vergütungsbericht die Vergütungen des Verwaltungsrates und des Idorsia Executive Committee für 2021 dar, wie es in der Verordnung gegen übermässige Vergütungen bei börsenkotierten Aktiengesellschaften vorgeschrieben ist.

2. Verwendung des Jahresergebnisses

Antrag des Verwaltungsrates:

Der Verwaltungsrat beantragt die Verwendung des Jahresergebnisses wie folgt:

(in tausend CHF)	
Gewinnvortrag (Verlustvortrag) am 1. Januar 2021	(24'858)
Bilanzgewinn (Bilanzverlust) 2021	(10'183)
Vortrag auf neue Rechnung	(35'042)

Erläuterung des Verwaltungsrates:

Der Bilanzverlust 2021 soll auf neue Rechnung vorgetragen werden.

Inhaltsverzeichnis

Aktionärsbrief

Überblick

> Traktanden und Anträge

Organisatorische Hinweise

Anhang zur Ankündigung der GV

3. Entlastung von Verwaltungsrat und Geschäftsleitung

Antrag des Verwaltungsrates:

Der Verwaltungsrat beantragt, allen Mitgliedern des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung Entlastung für das Geschäftsjahr 2021 zu erteilen.

4. Erhöhung des bedingten Aktienkapitals

Antrag des Verwaltungsrates:

Der Verwaltungsrat beantragt, das bestehende bedingte Aktienkapital für die Ausübung von Optionsrechten oder in Verbindung mit ähnlichen Rechten auf Aktien (einschliesslich Restricted Stock Units (RSUs) oder Performance Stock Units (PSUs)), die dem Management und berechtigten Mitarbeitern aller Stufen des Unternehmens und ihrer Gruppengesellschaften gemäss den entsprechenden Reglementen und Beschlüssen des Verwaltungsrates eingeräumt werden, im Betrag von CHF 587'308.55 um CHF 162'691.45 auf CHF 750'000 zu erhöhen und das bestehende bedingte Aktienkapital

für die Ausübung von Wandel- oder Optionsrechten, welche im Zusammenhang mit Wandelanleihen, Anleihen, Wandeldarlehen und ähnlichen Finanzierungsformen der Gesellschaft oder einer ihrer Tochtergesellschaften eingeräumt worden sind, im Betrag von CHF 2'600'000 um CHF 150'000 auf CHF 2'750'000 zu erhöhen, wobei die erste und zweite Ziffer von Artikel 3A der Statuten der Gesellschaft wie folgt geändert werden (Änderungen unterstrichen):

1. Das Aktienkapital der Gesellschaft wird im Maximalbetrag von CHF 587'308.55 750'000 durch Ausgabe von höchstens 41'746'177 15'000'000 vollständig zu liberierenden Namenaktien mit einem Nennwert von je CHF 0.05 bei Ausübung von Optionsrechten oder im Zusammenhang mit ähnlichen Rechten auf Aktien (einschliesslich sog. Restricted Stock Units (RSUs) oder sog. Performance Stock Units (PSUs)) erhöht, welche Organmitgliedern und Mitarbeitern aller Stufen der Gesellschaft und der Gruppengesellschaften gemäss den entsprechenden Reglementen und Beschlüssen des Verwaltungsrats zustehen. *(Der Rest von Ziffer 1 bleibt unverändert.)*

2. Das Aktienkapital der Gesellschaft wird durch die Ausgabe von höchstens 52'000'000 55'000'000 voll zu liberierenden Namenaktien von je CHF 0.05 Nennwert im Nominalbetrag von höchstens CHF 2'600'000.00 2'750'000.00 erhöht durch Ausübung von Wandel- oder Optionsrechten, welche im Zusammenhang mit Wandelanleihen, Anleihen, Wandeldarlehen und ähnlichen Finanzierungsformen der Gesellschaft oder einer ihrer Tochtergesellschaften eingeräumt worden sind. *(Der Rest von Ziffer 2 bleibt unverändert.)*

Erläuterung des Verwaltungsrates:

Um die Wirkung unserer Innovationen zu maximieren, müssen wir auf einem hart umkämpften Arbeitsmarkt die besten Talente anziehen, entwickeln und an uns binden. Der langfristige Incentiveplan von Idorsia ist momentan in Form von Aktienoptionen und ähnlichen Rechten in Bezug auf Aktien konzipiert, die liquiditätsschonend und auf eine langfristige Wertschöpfung ausgerichtet sind und die eine enge Abstimmung mit den Interessen der Aktionäre gewährleisten. Die Erhöhung des bedingten Aktienkapitals bietet die Flexibilität, solche Anreize zu gewähren,

Inhaltsverzeichnis

Aktionärsbrief

Überblick

> **Traktanden und Anträge**

Organisatorische Hinweise

Anhang zur Ankündigung der GV

da es wichtig ist, Talente anzuziehen und langfristig zu halten. Eine Erhöhung des bedingten Aktienkapitals ist auch erforderlich, um bereits ausgegebene Wandelanleihen, Anleihen, Wandeldarlehen und ähnliche Finanzierungsformen vollständig zu decken.

5. Wahlen in den Verwaltungsrat

5.1 Wiederwahl Mitglieder des Verwaltungsrates

Antrag des Verwaltungsrates:

Der Verwaltungsrat beantragt die Wiederwahl der folgenden Mitglieder in den Verwaltungsrat für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2023:

- Mathieu Simon
- Joern Aldag
- Jean-Paul Clozel
- Felix R. Ehrat
- Srishti Gupta
- Peter Kellogg
- Sandy Mahatme

Inhaltsverzeichnis

Aktionärsbrief

Überblick

> **Traktanden und Anträge**

Organisatorische Hinweise

Anhang zur Ankündigung der GV

Erläuterung des Verwaltungsrates:

Die Wahlen erfolgen einzeln. Weitere Informationen zu den Kandidaten sind im Corporate Governance Bericht 2021 enthalten, der auf der Website der Gesellschaft eingesehen werden kann.

5.2 Wiederwahl des Präsidenten des Verwaltungsrates

Antrag des Verwaltungsrates:

Der Verwaltungsrat beantragt die Wiederwahl von Mathieu Simon als Präsident des Verwaltungsrates für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2023.

5.3 Wiederwahlen in den Vergütungsausschuss

Antrag des Verwaltungsrates:

Der Verwaltungsrat beantragt die Wiederwahl von Mathieu Simon, Felix R. Ehrat und Srishti Gupta in den Vergütungsausschuss, jeweils für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2023.

Erläuterung des Verwaltungsrates:

Die Wahlen erfolgen einzeln.

6. Genehmigung der Vergütung des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung

6.1 Genehmigung der Vergütung des Verwaltungsrates (nicht-exekutive Mitglieder) für die Periode 2022–2023

Antrag des Verwaltungsrates:

Der Verwaltungsrat beantragt, den maximalen Gesamtbetrag der Vergütung des Verwaltungsrates (nicht-exekutive Mitglieder) von CHF 1,3 Millionen (unter Ausschluss der Arbeitgeberbeiträge an Sozialversicherungen und des gesetzlich vorgeschriebenen Minimums an Pensionskassenbeiträgen) für die Dauer bis zur ordentlichen Generalversammlung 2023 zu genehmigen, ein Betrag, der sich im Vergleich zur vorigen Amtszeit nicht verändert hat.

Erläuterung des Verwaltungsrates:

Gemäss Art. 7 Abs. 1 lit. a der Statuten unterbreitet der Verwaltungsrat der Generalversammlung jedes Jahr die maximale Gesamtvergütung der nicht-exekutiven Mitglieder des Verwaltungsrates

für die Dauer bis zur nächsten ordentlichen Generalversammlung zur Genehmigung. Über die individuelle Zuteilung der Vergütung entscheidet der Verwaltungsrat. Zusätzlich entrichtet die Gesellschaft die vorgeschriebenen Sozialversicherungsbeiträge und obligatorischen Pensionkassenbeiträge gemäss den entsprechenden gesetzlichen Bestimmungen.

Ausführliche Informationen zu diesem Antrag finden Sie im Anhang zu dieser Ankündigung.

Die den nicht-exekutiven Mitgliedern des Verwaltungsrates effektiv ausbezahlte Vergütung ist jeweils pro Kalenderjahr im Vergütungsbericht offengelegt. Wie in den Statuten der Gesellschaft vorgesehen, wird der Vergütungsbericht zudem der ordentlichen Generalversammlung jeweils zwecks einer nicht-bindenden Konsultativabstimmung unterbreitet.

6.2 Genehmigung der Vergütung der Geschäftsleitung 2023

Antrag des Verwaltungsrates:

Der Verwaltungsrat beantragt, den maximalen Gesamtbetrag der Vergütung des Idorsia Executive Committee (IEC) für das Geschäftsjahr 2023 in der Höhe von CHF 17,22 Millionen zu genehmigen (unter Ausschluss der Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen).

Erläuterung des Verwaltungsrates:

Gemäss Art. 7 Abs. 1 lit. b der Statuten unterbreitet der Verwaltungsrat der ordentlichen Generalversammlung jährlich den maximalen Gesamtbetrag der Vergütung des IEC für das nächste Geschäftsjahr zur Genehmigung. Der vorgeschlagene Betrag von CHF 17,22 Millionen für das Geschäftsjahr 2023 ist höher als der für das Geschäftsjahr 2022 genehmigte Betrag (CHF 15 Millionen), was hauptsächlich auf die Wahl eines zusätzlichen Mitglieds des IEC zurückzuführen ist - Alberto Gimona, Executive Vice President, Head of Global Clinical Development, der Guy Braunstein in dieser Funktion ablöst, wobei letzterer

die neue Rolle des Executive Vice President, Chief Medical Officer übernimmt, aber seinen Sitz im IEC behält. Dieser Betrag umfasst das Grundgehalt, die im Jahr 2023 zu zahlenden Leistungen und Zulagen, die für das Jahr 2023 zu zahlende variable kurzfristige Vergütung sowie die im Jahr 2023 zu gewährende variable langfristige Vergütung.

Der aggregierte maximale Gesamtvergütungsbetrag stellt ein Budget dar, das den Höchstbetrag umfasst, der allen IEC-Mitgliedern im Rahmen des Bonusplans (200% des Zielbetrags) bei hervorragender Leistung des Unternehmens und des Einzelnen im Vergleich zu den jährlichen Zielen zusteht. Er umfasst auch die variablen langfristigen Vergütungen gemäss dem Zuteilungsraster der Gesellschaft mit der möglichen Erhöhung um 25% und der Annahme, dass diese Prämien in der maximalen (200% des Zielbetrags) Zuteilungshöhe gewährt werden, die gemäss den Statuten der Gesellschaft für das Übertreffen der Erwartungen an die geschäftlichen Leistungen zulässig ist. Er darf nicht als tatsächlich entrichteter

Inhaltsverzeichnis

Aktionärsbrief

Überblick

> Traktanden und Anträge

Organisatorische Hinweise

Anhang zur Ankündigung der GV

oder zugesprochener Vergütungsbetrag angesehen werden. Die tatsächliche Vergütung ist abhängig von der Performance des Unternehmens und der individuellen Zielerreichung.

Zusätzlich entrichtet das Unternehmen die obligatorischen Sozialversicherungsbeiträge gemäss den entsprechenden gesetzlichen Bestimmungen.

Ausführliche Informationen zu diesem Antrag finden sich im Anhang zu dieser Ankündigung.

Die Gesamtvergütung, die 2022 an das IEC entrichtet wird, sowie die Vergütung des Mitglieds mit der höchsten Entschädigung werden im Vergütungsbericht 2022 offengelegt und der ordentlichen Generalversammlung 2023 zu einer nicht-bindenden Konsultativabstimmung unterbreitet.

Inhaltsverzeichnis

Aktionärsbrief

Überblick

> Traktanden und Anträge

Organisatorische Hinweise

Anhang zur Ankündigung der GV

7. Wahl des unabhängigen Stimmrechtvertreters

Antrag des Verwaltungsrates:

Der Verwaltungsrat beantragt die Wiederwahl von BachmannPartner AG als unabhängigen Stimmrechtsvertreter für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2023.

8. Wahl der Revisionsstelle

Antrag des Verwaltungsrates:

Der Verwaltungsrat beantragt, Ernst & Young AG, Basel, als Revisionsstelle für das Geschäftsjahr 2022 wiederzuwählen (Amtsdauer endet mit dem Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2023).

Organisatorische Hinweise

Traktandierungsbegehren

Am 9. Februar 2022, nach einer entsprechenden Ankündigung in den Medien am 8. Februar 2022, publizierte Idorsia Ltd eine Mitteilung im Schweizerischen Handelsamtsblatt (SHAB), mit welcher die berechtigten Aktionäre eingeladen wurden, bis zum 28. Februar 2022 Traktanden einzureichen. Es sind keine Traktanden eingegangen.

Geschäftsbericht und Vergütungsbericht

Der Lagebericht mit Jahresrechnung und Konzernrechnung und der Revisionsbericht für das Geschäftsjahr 2021 sowie der Vergütungsbericht 2021 können von den Aktionären in den Geschäftsräumen der Idorsia Ltd, Hegenheimermattweg 91, CH-4123 Allschwil, eingesehen werden. Im Aktienbuch eingetragene Aktionäre können eine Zustellung dieser Dokumente verlangen.

Alle Dokumente sind auch online unter **www.idorsia.com/annual-report** erhältlich.

Ausübung des Stimmrechts und Stellvertretung

Stimmberechtigt sind die am 5. April 2022 im Aktienbuch mit Stimmrecht eingetragenen Aktien.

Das dieser Ankündigung beiliegende Formular kann zur Erteilung der Vollmacht an den unabhängigen Stimmrechtsvertreter BachmannPartner AG, Seidenhofstrasse 2, 6003 Luzern mittels beiliegendem Antwortcouvert verwendet werden. Die Formulare müssen bis am 11. April 2022 eingetroffen sein. Bitte planen Sie genügend Zeit für die rechtzeitige Zustellung ein.

Elektronische Vollmachts- und Weisungserteilung an den unabhängigen Stimmrechtsvertreter

Aktionäre können sich an Abstimmungen und Wahlen durch elektronische Erteilung von Vollmachten und Weisungen an den unabhängigen Stimmrechtsvertreter unter **<https://idorsia.netvote.ch>** beteiligen. Die dazu benötigten Login-Daten werden den Aktionären zusammen mit den Unterlagen zur Generalversammlung zugestellt. Allfällige Änderungen elektronisch abgegebener Weisungen sind bis spätestens am 11. April 2022, 12:00 Uhr, möglich.

Ort / Aktionärsvoten und -fragen

Die Generalversammlung findet in den Räumlichkeiten der Idorsia Ltd, Hegenheimermattweg 91, CH-4123 Allschwil, statt. Weil es den Aktionären jedoch nicht erlaubt ist, an der ordentlichen Generalversammlung persönlich teilzunehmen, werden Aktionäre, die einen Antrag oder eine Frage stellen wollen, dazu aufgefordert, diese per E-Mail an **investor.relations@idorsia.com** zu senden.

Inhaltsverzeichnis

Aktionärsbrief

Überblick

Traktanden und Anträge

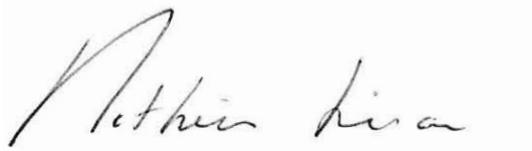
> Organisatorische Hinweise

Anhang zur Ankündigung der GV

Anträge der Aktionäre

Aktionärsanträge in Bezug auf Traktanden sind nur zugelassen, wenn diese vor der ordentlichen Generalversammlung durch den Aktionär/die Aktionärin oder durch einen von ihm/ihr bevollmächtigten individuellen Stimmrechtsvertreter eingereicht werden. Der unabhängige Stimmrechtsvertreter handelt nicht als Individualvertreter in diesem Sinne.

Allschwil, 3. März 2022



Für den Verwaltungsrat:
Mathieu Simon
Präsident des Verwaltungsrates

Inhaltsverzeichnis

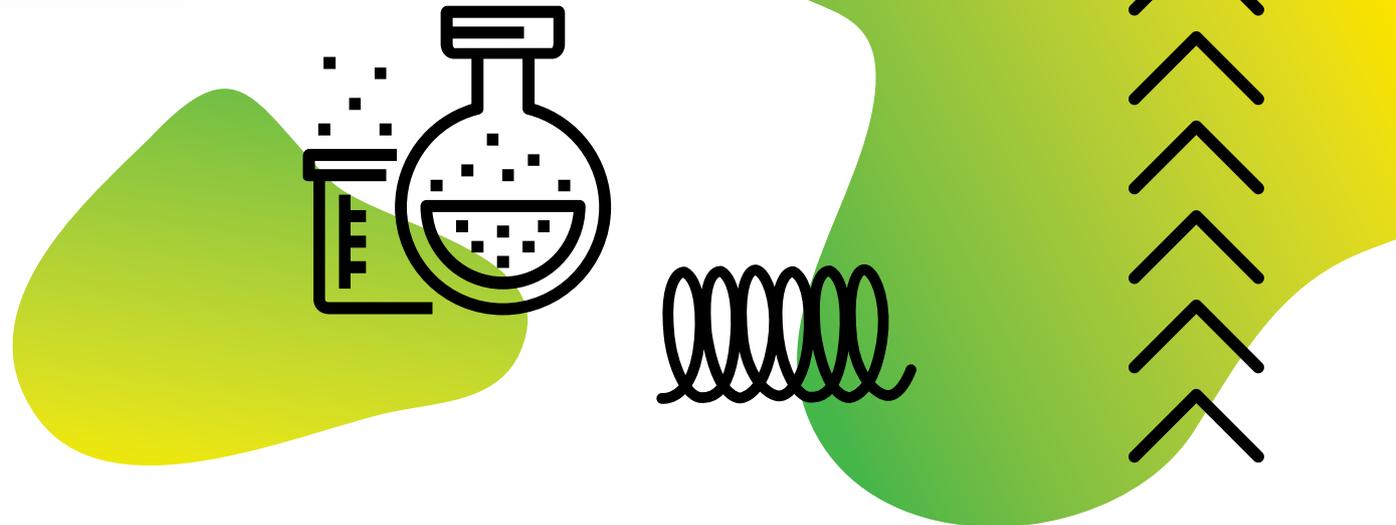
Aktionärsbrief

Überblick

Traktanden und
Anträge

> **Organisatorische
Hinweise**

Anhang zur Ankündigung
der GV



Anhang – Ankündigung der ordentlichen Generalversammlung

Zusätzliche Informationen zur Abstimmung über die Vergütung des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung

1. Einführung

Wie in vorigen Jahren und gemäss der Verordnung gegen übermässige Vergütungen bei börsenkotierten Aktiengesellschaften („Verordnung“), wird die prospektive Vergütung der Mitglieder des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung (Idorsia Executive Committee oder IEC) den Aktionären anlässlich der Generalversammlung (GV) zur Abstimmung mit bindender Wirkung vorgelegt.

Die durch die Aktionäre bewilligte maximale Gesamtvergütung für Mitglieder des Verwaltungsrates (nicht-exekutive Mitglieder) bezieht sich auf das Jahr von der GV 2022 bis zur GV 2023. Die Genehmigung der maximalen Gesamtvergütung für Mitglieder der Geschäftsleitung bezieht sich auf das Geschäftsjahr 2023.

Auf den folgenden Seiten finden Sie wichtige Informationen zu diesen Traktanden.

Inhaltsverzeichnis

Aktionärsbrief

Überblick

Traktanden und Anträge

Organisatorische Hinweise

> Anhang zur Ankündigung der GV

2. Genehmigung der Vergütung des Verwaltungsrates (nicht-exekutive Mitglieder – "NEDs")

a) Vergütungsstruktur für NEDs für die Amtsdauer des Verwaltungsrates von der GV 2022 bis zur GV 2023

Die für die Zeit von der GV 2022 bis zur GV 2023 vorgeschlagene Vergütungsstruktur für NEDs bleibt gegenüber der vergangenen Amtszeit unverändert, und ist der nachfolgenden Tabelle zu entnehmen:

Vergütung für NEDs pro Amtsdauer*

	CHF
Präsident des Verwaltungsrates	350'000
Mitglied des Verwaltungsrates	150'000
Zusätzliche Vergütung für den Vorsitz in einem Ausschuss des Verwaltungsrates	20'000

* Im Zusammenhang mit der Vergütung des Verwaltungsrates entrichtet Idorsia Ltd die Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungssysteme und die obligatorischen Beiträge an die Pensionskasse in Anwendung des geltenden Rechts. Diese Beiträge sind nicht in der zur Genehmigung vorgeschlagenen maximalen Gesamtvergütung enthalten.

Von der Gesamtvergütung werden 25% in bar und 75% in Aktien ausgezahlt, die für ein Jahr gesperrt sind. In Ausnahmefällen, in denen der Baranteil der Gesamtvergütung voraussichtlich nicht ausreicht, um die Steuerabzugs- und Sozialversicherungspflichten abzudecken, ist Idorsia berechtigt, den Baranteil entsprechend zu erhöhen, um die oben genannten Verpflichtungen zu erfüllen. Der Aktienanteil wird dann für den betreffenden NED entsprechend vermindert.

Für die Mitgliedschaft in einem Ausschuss des Verwaltungsrates wird kein zusätzliches Entgelt ausgerichtet.

Inhaltsverzeichnis

Aktionärsbrief

Überblick

Traktanden und Anträge

Organisatorische Hinweise

> Anhang zur Ankündigung der GV



- Inhaltsverzeichnis
- Aktionärsbrief
- Überblick
- Traktanden und Anträge
- Organisatorische Hinweise

> **Anhang zur Ankündigung der GV**

b) Beschreibung der Berechnung der Vergütung des Verwaltungsrates (NEDs) für die Amtsdauer von der GV 2022 bis zur GV 2023

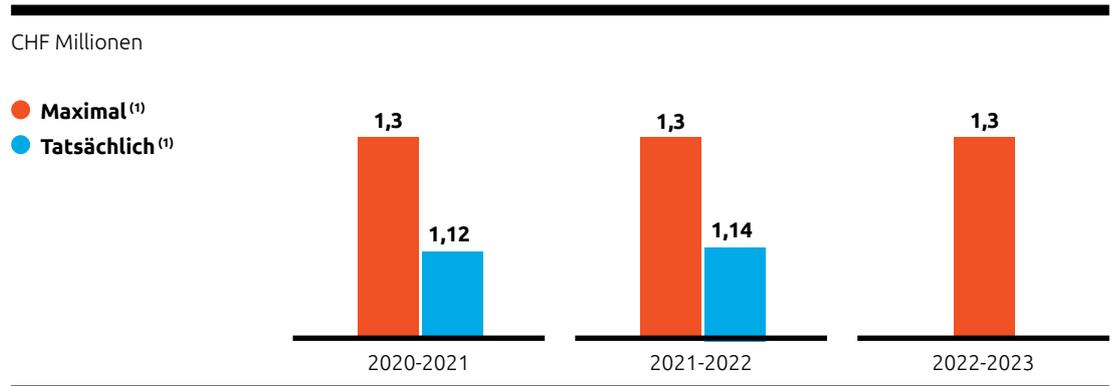
Die maximale Gesamtvergütung der NEDs für die Amtsdauer des Verwaltungsrates von der GV 2022 bis zur GV 2023, die der GV 2022 zur Genehmigung vorgelegt wird, beträgt CHF 1,3 Millionen und entspricht damit der gleichen Gesamtvergütung, die von den Aktionären für die Amtsdauer GV 2021 – GV 2022 bewilligt worden war. In dieser Summe sind weder die Vergütung des CEO (der für seine Mitgliedschaft im Verwaltungsrat keine zusätzliche Vergütung erhält) noch Sozialversicherungsbeiträge, noch die obligatorischen Pensionskassenbeiträge enthalten.

Die maximale Gesamtvergütung von CHF 1,3 Millionen basiert auf den erwarteten Honoraren für die sechs vorgeschlagenen NEDs und beinhaltet eine Rücklage für die Vergütung eines weiteren potenziellen Mitglieds des Verwaltungsrates, sofern diese benötigt werden sollte.

Die tatsächliche Gesamtvergütung für die sechs aktuellen NEDs für die Amtsdauer GV 2021–GV 2022 beläuft sich auf CHF 1,14 Millionen oder 87% des bewilligten Maximalbetrags (unter der Voraussetzung, dass vor der GV 2022 keine personellen Veränderungen im Verwaltungsrat vorgenommen werden).

Dieser Betrag beinhaltet die effektive Gesamtentschädigung, die den NEDs für die drei ersten Quartale der Amtszeit 2021-2022 ausbezahlt wurde, und geht von einem nominalen Vorschuss für das vierte Quartal dieser Amtsperiode aus. Diese Annahme wird getroffen, da die tatsächliche Entschädigung für das vierte Quartal Ende März 2022 stattfindet und zum Zeitpunkt der Ankündigung der Generalversammlung noch nicht vorlag.

Das folgende Diagramm zeigt die Entwicklung des Höchstbetrags der NED-Vergütung der Generalversammlungen von 2020 bis 2023 und vergleicht den tatsächlichen Betrag (viertes Quartal der Amtszeit 2021-2022 ausgeschlossen, für dieses wurde ein nominaler Vorschuss angewendet) für die Amtszeiten 2020-2022 mit dem Maximum, wie von den Aktionären von Idorsia genehmigt.



⁽¹⁾ Im Zusammenhang mit der NED-Entschädigung zahlt Idorsia Ltd den Arbeitgeberanteil der Sozialversicherungsbeiträge und der obligatorischen Pensionskassenbeiträge in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht. Diese Beiträge sind weder im maximalen Gesamtbetrag noch in den tatsächlichen Werten in der Tabelle enthalten.

3. Genehmigung der Vergütung des IEC für 2023

a) Übersicht über standardmässige Vergütungselemente für Mitglieder des IEC

1. Grundgehalt, Vorsorgeleistungen und Zulagen

- Basierend auf dem Verantwortungsumfang und der Verantwortungstufe der Position sowie dem Erfahrungs- und Wissensstand, der für die Ausübung der Funktion erforderlich ist.
- Gesetzliche Leistungen wie Pensionskassenbeiträge und Versicherungen und andere Vergütungen (z.B. Auto, Verkehrsmittel, Umzug etc).

2. Short-Term Incentive Plan (STIP)

- Dieser Plan vergütet die Erreichung der Jahresziele von Idorsia.
- Als Zielvergütung wird ein Prozentsatz vom Grundgehalt festgelegt.
- Die Zahlung erfolgt in Form eines Bonus im Jahr nach dem Performance-Jahr in Aktien (65% mit einer Sperrfrist von zwei Jahren) und in bar (35%). Gemäss den Statuten der Gesellschaft kann sie zwischen 0% und 200% liegen, abhängig davon, ob die Ziele

im Vergleich zu den Zielvorgaben tatsächlich erreicht wurden.

3. Long-Term Incentive Plan (LTIP)

- Bringt die Vergütung des IEC in Einklang mit der Wertschöpfung für die Aktionäre.
- Die jährliche Zuteilung erfolgt derzeit in Aktienoptionen, die bei ununterbrochener Unternehmenszugehörigkeit nach drei Jahren ausgeübt werden können.
- Die Zielvergütung wird jährlich festgesetzt, wobei der tatsächliche Zuteilungsbetrag in Übereinstimmung mit den Statuten von bis zu 200% über den Zielbeträgen liegen kann, je nach Leistung, der Demonstration von Verhaltensweisen, die mit der Kultur von Idorsia im Einklang stehen, und als Zeichen der Anerkennung und zur langfristigen Bindung an das Unternehmen.

b) Erläuterungen zur der Berechnung der Vergütung des IEC für 2023

Die anlässlich der GV 2022 zur Genehmigung beantragte maximale Gesamtvergütung des IEC für 2023 beträgt CHF 17,22 Millionen, gegenüber CHF 15 Millionen, die für 2022 genehmigt wurden. Die Differenz ergibt sich im Wesentlichen aus der Erhöhung der Zahl der Mitglieder des IEC von fünf im Jahr 2021 auf sechs seit Januar 2022. Die Annahmen

für die potenzielle Gehaltserhöhung, die mögliche Maximalauszahlung im Rahmen des STIP und die mögliche Maximalzuteilung im Rahmen des LTIP, mit der Möglichkeit, die Zielwerte für die Zuteilungen zu erhöhen, bleiben gegenüber dem Finanzjahr 2022 unverändert.

Dieser Betrag setzt voraus, dass die Zahl der Mitglieder des IEC in der Zeit von 2022 bis 2023 unverändert bleibt.

Das Budget für 2023 wird auf folgender Basis berechnet:

1. Grundgehalt, Zulagen und Versorgungsleistungen:

Umfasst die 2022 an das IEC auszurichtende Lohnsumme plus 3% Erhöhung einschliesslich Zulagen, Vorsorgeleistungen und Arbeitgeberbeiträge an die Pensionskasse, berechnet auf der Grundlage der Vergütungsrichtlinien und der Bestimmungen des Pensionsplans von Idorsia.

2. Short-Term Incentive Plan (STIP):

Zur Festsetzung des maximalen Budgets für die STIP-Prämie wird eine maximale potentielle Auszahlung von 200% des für das IEC festgelegten Zielbonus angewendet, wie dies gemäss den Statuten des Unternehmens zulässig ist.

Inhaltsverzeichnis

Aktionärsbrief

Überblick

Traktanden und Anträge

Organisatorische Hinweise

> Anhang zur Ankündigung der GV

Diese Annahme wird in Übereinstimmung mit den Vergütungsvorschriften des Unternehmens getroffen, um jedem möglichen Leistungsniveau im Jahr 2023 Rechnung zu tragen und es dem Unternehmen zu ermöglichen, seine gesetzlichen Verpflichtungen zu erfüllen. Im Jahr 2023 beabsichtigen wir, unsere ersten Medikamente in neuen Regionen zu vermarkten und unsere verschiedenen klinischen Wirkstoffe in der Entwicklungspipeline voranzutreiben. Es ist jedoch anzumerken, dass das NGCC noch nicht geprüft hat, ob es angemessen ist, die maximale potenzielle Auszahlung von 200% für 2023 anzusetzen.

Diese Annahmen werden getroffen, da Idorsia grosse Fortschritte bei der Umsetzung der fünf strategischen Prioritäten macht, die bei der Gründung des Unternehmens im Jahr 2017 festgelegt wurden. Sie stellen sicher, dass der Verwaltungsrat das IEC für die erfolgreiche Markteinführung der ersten Produkte der Gesellschaft und die Erreichung anderer Meilensteine angemessen motivieren und belohnen kann. All dies ist der Schlüssel für den zukünftigen Erfolg und die Nachhaltigkeit des Unternehmens. Es ist jedoch anzumerken, dass der Vergütungsausschuss zum jetzigen Zeitpunkt noch nicht in Erwägung gezogen hat, ob es angemessen ist, für das Jahr 2023 die Zielwerte im Zuteilungsplan und / oder maximale potenzielle Auszahlung von Prämien gegenüber dem aktuellen, vom Vergütungsausschuss festgelegten Maximum von 150 % des Zielwertes, zu erhöhen.

Inhaltsverzeichnis

Aktionärsbrief

Überblick

Traktanden und Anträge

Organisatorische Hinweise

> **Anhang zur Ankündigung der GV**

3. Long-Term Incentive Plan (LTIP):

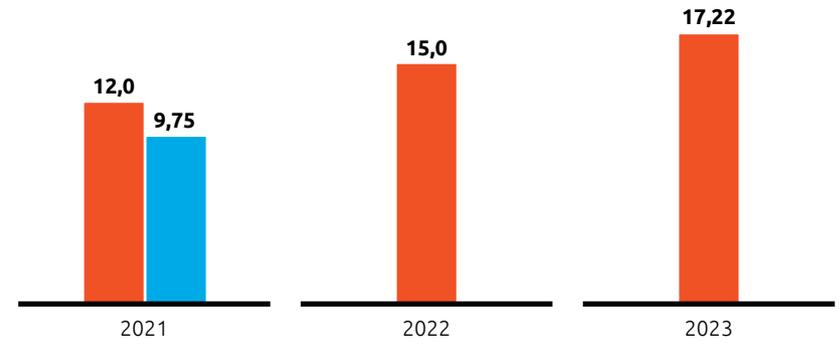
Bei der Festlegung des Maximalbudgets für die LTIP-Prämien wurde Folgendes angenommen:

- Die vom Verwaltungsrat im Jahr 2019 festgelegten Zielprämien werden um 25% erhöht.
- Der maximal mögliche Wert der Zuteilungen für 2023 wird von 150% auf 200% der gesamten IEC-Zielwerte erhöht, wie dies gemäss den Statuten der Gesellschaft zulässig ist.

Das folgende Diagramm veranschaulicht die Entwicklung der maximalen Gesamtvergütung des IEC von 2021 bis 2023 und vergleicht den für 2021 tatsächlich ausbezahlten Betrag mit dem seitens der Aktionäre von Idorsia bewilligten Maximalbetrag:

CHF Millionen

● Maximal ⁽¹⁾
● Tatsächlich ⁽¹⁾



⁽¹⁾ Im Zusammenhang mit der Vergütung des IEC entrichtet Idorsia die Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen in Anwendung des geltenden Rechts. Diese Beiträge sind nicht in der maximalen Gesamtvergütung oder in den tatsächlichen Werten der Grafik enthalten. Die Sozialversicherungsbeiträge für LTIP-Awards werden ebenfalls nicht berücksichtigt, da sie erst bei Ausübung der Aktienoptionen fällig werden. Es ist davon auszugehen, dass die Sozialversicherungsbeiträge Zusatzkosten für den Arbeitgeber in Höhe von bis zu 7% auf die erzielten Gewinne nach sich ziehen werden.

- Inhaltsverzeichnis
- Aktionärsbrief
- Überblick
- Traktanden und Anträge
- Organisatorische Hinweise

Die folgende Tabelle zeigt die Aufteilung der maximalen Gesamtvergütung des IEC für 2023. Dabei handelt es sich um Richtwerte, die Änderungen unterliegen können. Die Gesamtvergütung für 2023 sollte jedoch CHF 17,22 Millionen (unter Ausschluss der Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherung und unter Annahme, dass sich die Zahl der Mitglieder des IEC nicht erhöht) nicht überschreiten.

Vergütungsbestandteile

Maximalbetrag in CHF Millionen	
Grundgehalt, Zulagen und Vorsorgeleistungen	3,91
Short-Term Incentive Plan (STIP)	4,25
Long-Term Incentive Plan (LTIP)	9,06
Total 2023	17,22

> Anhang zur Ankündigung der GV

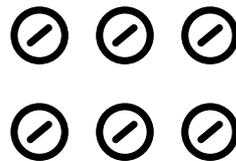
Möchten Sie mehr erfahren? Setzen Sie sich mit uns in Verbindung.

Der Idorsia-Geschäftsbericht 2021
in englischer Sprache ist auf der
Webseite von Idorsia zu finden:
www.idorsia.com



Investor Relations
Idorsia Pharmaceuticals Ltd
Hegenheimermattweg 91
4123 Allschwil
Schweiz

Phone +41 (0)58 844 10 10
investor.relations@idorsia.com
© Idorsia Pharmaceuticals Ltd 2022
www.idorsia.com



Alle Handelsmarken sind rechtlich geschützt.