



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Schweizerisches Handelsamtsblatt SHAB  
Feuille officielle suisse du commerce FOSC  
Foglio ufficiale svizzero di commercio FUSC  
Swiss Official Gazette of Commerce SOGC

**Rubrik:** Mitteilungen an Gesellschafter  
**Unterrubrik:** Einladung zur Generalversammlung  
**Publikationsdatum:** SHAB 22.03.2024  
**Öffentlich einsehbar bis:** 22.03.2025  
**Meldungsnummer:** UP04-0000005763

**Publizierende Stelle**  
Ascom Holding AG - Legal & Communications, Zugerstrasse 32, 6340 Baar

## Einladung zur ordentlichen Generalversammlung Ascom Holding AG

**Betroffene Organisation:**  
Ascom Holding AG  
CHE-102.333.654  
Zugerstrasse 32  
6340 Baar

**Angaben zur Generalversammlung:**  
16.04.2024, 14:00 Uhr, Theater Casino Zug, Artherstrasse 2-4, 6300 Zug

**Einladungstext/Traktanden:**  
Die Einladung zur Generalversammlung mit Traktanden/Anträgen und den Erläuterungen finden Sie in der pdf-Datei im Anhang.

# Einladung zur ordentlichen Generalversammlung 2024 der Ascom Holding AG

Baar, im März 2024

Sehr geehrte Aktionärinnen und Aktionäre

Wir freuen uns, Sie zur ordentlichen Generalversammlung der Ascom Holding AG für das Geschäftsjahr 2023 einzuladen.

**Dienstag, 16. April 2024, 14.00 Uhr, Theater Casino Zug,  
Artherstrasse 2–4, 6300 Zug**

## TRAKTANDEN UND ANTRÄGE

### 1. Jahresbericht und Jahresrechnung 2023 der Ascom Holding AG, Bericht der Revisionsstelle

#### **Antrag des Verwaltungsrates:**

Genehmigung des Jahresberichts und der Jahresrechnung 2023.

#### **Erläuterungen zu Traktanden 1 + 2:**

Die detaillierte Berichterstattung finden Sie im Geschäftsbericht ([www.ascom.com/investors/reports-and-presentations/](http://www.ascom.com/investors/reports-and-presentations/)).

Ascom erreichte 2023 einen Umsatz von CHF 297,3 Mio. (Vorjahr CHF 297,4 Mio.), was einem flachen Umsatzwachstum zu aktuellen Wechselkursen und einem Wachstum von 5,5% zu konstanten Wechselkursen entspricht. Ascom als Gruppe konnte im Jahr 2023 den Konzerngewinn auf CHF 17,4 Mio. steigern (Vorjahr CHF 11,0 Mio.).

Die Ascom Holding AG als Gesellschaft verzeichnet aufgrund der Beteiligungserträge einen Gewinn von CHF 16,37 Mio. Wirtschaftlich massgebend ist aber das Konzernergebnis.

Die Revisionsstelle KPMG hat die Jahresrechnung 2023 sowie die Konzernrechnung 2023 geprüft und empfiehlt diese zur Genehmigung.

### 2. Konzernrechnung 2023, Bericht der Revisionsstelle

#### **Antrag des Verwaltungsrates:**

Genehmigung der Konzernrechnung 2023.

### 3. Vergütungsbericht 2023, Konsultativabstimmung

#### **Antrag des Verwaltungsrates:**

Genehmigung des Vergütungsberichts 2023.

#### **Erläuterungen:**

Wie im vergangenen Jahr unterbreiten wir Ihnen den Vergütungsbericht zur Konsultativabstimmung. Der Vergütungsbericht als Teil des Geschäftsberichts ist auf unserer Website verfügbar und informiert umfassend über das Vergütungssystem von Ascom sowie die im Jahr 2023 ausgerichteten Kompensationen.

Im Rahmen der durch die Generalversammlung 2022 vorgegebenen Limiten wurden folgende Bruttovergütungen ausbezahlt:

- Verwaltungsrat (6 Mitglieder):
  - CHF 700 000 für die Amtsperiode 2022/2023
  - Vorgegebener Rahmen: CHF 700 000
- Geschäftsleitung (2 Mitglieder):
  - CHF 1628 930 für das Geschäftsjahr 2023
  - Vorgegebener Rahmen: CHF 2 900 000

(weitere Details im Geschäftsbericht [S. 79 - 99])

#### 4. Bericht über nichtfinanzielle Belange 2023, Konsultativabstimmung

##### Antrag des Verwaltungsrates:

Genehmigung des Berichts über nichtfinanzielle Belange 2023 (Nachhaltigkeitsbericht).

##### Erläuterungen:

Ascom ist mit der Einführung von Art. 964a des Schweizerischen Obligationenrechts ab dem Geschäftsjahr 2023 verpflichtet, einen Bericht über nichtfinanzielle Belange zu erstellen. Wir unterbreiten Ihnen diesen Bericht zur Konsultativabstimmung. Der Bericht ist im Geschäftsbericht 2023 (in englischer Sprache) enthalten (S. 16 - 53) und auf unserer Website als separates Dokument verfügbar unter [www.ascom.com/about-us/sustainability/](http://www.ascom.com/about-us/sustainability/).

#### 5. Verwendung des Bilanzgewinnes 2023 der Ascom Holding AG

##### Antrag des Verwaltungsrates:

	in CHF 1000
Bilanzgewinn aus dem Vorjahr	338 490
Dividendenausschüttung 2023	(7 182)
Jahresgewinn 2023	16 370
<b>Bilanzgewinn per 31. Dezember 2023</b>	<b>347 678</b>
Dividendenausschüttung 2024	(10 800)
<b>Vortrag auf neue Rechnung</b>	<b>336 878</b>

##### Erläuterungen:

Die Ascom-Gruppe hat im Jahr 2023 einen Konzerngewinn von CHF 17,4 Mio. ausgewiesen. Der Verwaltungsrat beantragt die Ausschüttung einer Dividende von CHF 0,30 je Aktie, was insgesamt CHF 10,8 Mio. ausmacht.

#### 6. Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrates

##### Antrag des Verwaltungsrates:

Erteilung der Entlastung an sämtliche Mitglieder des Verwaltungsrates.

##### Erläuterungen:

Der Entlastungsbeschluss der Generalversammlung wirkt nur für Tatsachen, die der Generalversammlung zur Kenntnis gebracht wurden und nur gegenüber den zustimmenden Aktionären (Art. 758 OR).

#### 7. Wahlen

##### Erläuterungen:

Dr. Andreas Schönenberger stellt sich anlässlich der Generalversammlung 2024 nicht mehr zur Wiederwahl. Die übrigen fünf Mitglieder des Verwaltungsrates stellen sich für eine weitere Amtszeit von einem Jahr zur Verfügung. Zusätzlich schlägt der Verwaltungsrat die Neuwahl von Dr. Monika Krüsi in den Verwaltungsrat vor. Dr. Monika Krüsi ist eine erfahrene Verwaltungsrätin mit einem überzeugenden Erfolgsausweis.

Sämtliche Mitglieder des Verwaltungsrates sowie die vorgeschlagene Kandidatin sind **unabhängig** und nicht exekutiv für Ascom tätig.

Als Mitglieder des Vergütungs- und Nominationsausschusses schlägt der Verwaltungsrat die Wiederwahl der bisherigen Mitglieder Nicole Burth Tschudi und Laurent Dubois sowie die Neuwahl von Dr. Monika Krüsi vor.

Es ist vorgesehen, dass Jürg Fedier weiterhin das Audit Committee leiten wird.

##### 7.1 Verwaltungsrat

##### Antrag des Verwaltungsrates:

Wiederwahl (je einzeln) von

- Dr. Valentin Chaperero Rueda
- Nicole Burth Tschudi
- Laurent Dubois
- Jürg Fedier
- Michael Reitermann

sowie Neuwahl von

- Dr. Monika Krüsi

als Mitglieder des Verwaltungsrates für eine Amtsdauer von einem Jahr, d. h. bis zum Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2025.

##### 7.2 Präsident des Verwaltungsrates

##### Antrag des Verwaltungsrates:

Wiederwahl von Dr. Valentin Chaperero Rueda als Präsident des Verwaltungsrates für eine Amtsdauer von einem Jahr, d. h. bis zum Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2025.

### 7.3 Vergütungs- und Nominationsausschuss

#### **Antrag des Verwaltungsrates:**

Wiederwahl (je einzeln) von

- a) Nicole Burth Tschudi
- b) Laurent Dubois

sowie Neuwahl von

- c) Dr. Monika Krüsi

als Mitglieder des Vergütungs- und Nominationsausschusses für eine Amtsdauer von einem Jahr, d. h. bis zum Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2025.

### 7.4 Revisionsstelle

#### **Antrag des Verwaltungsrates:**

Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle für ein Jahr.

#### **Erläuterungen:**

*Der Verwaltungsrat schlägt KPMG zur Wiederwahl als Revisionsstelle vor. KPMG ist seit 2022 Revisionsstelle der Ascom Holding AG.*

### 7.5 Unabhängiger Stimmrechtsvertreter

#### **Antrag des Verwaltungsrates:**

Wiederwahl von Franz Müller, Rechtsanwalt und Notar, Bern, als unabhängiger Stimmrechtsvertreter für eine Amtsdauer von einem Jahr, d. h. bis zum Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2025, sowie Wiederwahl von III dasadvokaturbuero ag, Bern, als dessen Stellvertreterin.

#### **Erläuterungen:**

*Der unabhängige Stimmrechtsvertreter, Franz Müller, stellt sich für eine weitere Amtsdauer zur Verfügung. Als Stellvertreterin schlagen wir die Wiederwahl der III dasadvokaturbuero ag in Bern vor, deren Partner Franz Müller ist. Beide sind unabhängig und üben keine anderen Mandate für Ascom aus.*

## 8. Genehmigung der Gesamtsumme für künftige Vergütungen

### 8.1 Verwaltungsrat

#### **Antrag des Verwaltungsrates:**

Genehmigung der Gesamtsumme der Bruttovergütungen des Verwaltungsrates von maximal CHF 700 000 für die Amtsperiode von einem Jahr bis zur ordentlichen Generalversammlung 2025 (zuzüglich gesetzlicher Arbeitgeberbeiträge an staatliche Sozialversicherungen, soweit diese für den Berechtigten rentenbegründend oder rentenerhöhend sind).

#### **Erläuterungen:**

*Wir beantragen, die maximale Gesamtsumme der Bruttovergütungen für die sechs Mitglieder des Verwaltungsrates unverändert zu lassen und für die Amtsperiode von einem Jahr bis zur Generalversammlung 2025 auf CHF 700 000 (wie Vorjahr) festzulegen. Die jährliche Vergütung beträgt CHF 100 000 für ein Mitglied des Verwaltungsrates und CHF 200 000 für dessen Präsidenten.*

### 8.2 Geschäftsleitung

#### **a) Fixe Vergütungen**

#### **Antrag des Verwaltungsrates:**

Genehmigung der Gesamtsumme der fixen Bruttovergütungen der Geschäftsleitung (2 Mitglieder) von maximal CHF 1 200 000 (einschliesslich der Beiträge an die Pensionskasse und anderer Sozialleistungen) für das Geschäftsjahr 2025 (zuzüglich gesetzlicher Arbeitgeberbeiträge an staatliche Sozialversicherungen, soweit diese für den Berechtigten rentenbegründend oder rentenerhöhend sind).

#### **Erläuterungen:**

*Die Vergütung für die Mitglieder der Geschäftsleitung besteht aus drei Elementen: fixe Vergütung, Short-term Incentive (leistungsabhängige variable Vergütung), Long-term Incentive (Zuteilung Performance Stock Units).*

*Der Antrag für die fixe Vergütung (Basissalär einschliesslich der Beiträge an die Pensionskasse und sonstiger Sozialleistungen) umfasst die Genehmigung einer unveränderten maximalen Gesamtsumme von CHF 1 200 000 für das Jahr 2025 (2024: CHF 1 200 000) einschliesslich Reserven. Zudem sind Arbeitgeberbeiträge an die staatlichen Sozialversicherungen (z.B. AHV) zusätzlich als Vergütung auszuweisen, sofern diese für den Berechtigten rentenbegründend oder rentenerhöhend sind, was in der Regel nicht zutrifft.*

## b) Variable Vergütungen

### Antrag des Verwaltungsrates:

Genehmigung der Gesamtsumme der variablen Bruttovergütungen der Geschäftsleitung (2 Mitglieder) von maximal CHF 1 200 000 für das Geschäftsjahr 2025.

### Erläuterungen:

Die variable Bruttovergütung richtet sich auch für das Geschäftsjahr 2025 primär nach quantitativen Zielen (Umsatz, EBITDA), die im Dezember 2024 durch den Verwaltungsrat gemäss den Budgetzielen für das Jahr 2025 festgelegt werden. Die qualitativen Ziele entsprechen maximal 20% des gesamten Potenzials für den Short-term Incentive.

Sofern sämtliche Leistungsziele erreicht werden, erhält der CEO eine variable Vergütung (Short-term Incentive) von 80,4% seines Basissalärs und der CFO eine variable Vergütung von 42,9% seines Basissalärs, was nach geltenden Arbeitsverträgen für die heutige Geschäftsleitung insgesamt einen Betrag von rund CHF 540 000 ausmacht. Sofern die vordefinierten Ziele übertroffen werden, kann sich die variable Vergütung der Geschäftsleitungsmitglieder maximal verdoppeln. Zwecks Abdeckung der Maximalvariante beantragen wir für das Geschäftsjahr 2025 die Genehmigung einer maximalen Gesamtsumme von CHF 1 200 000 (2024: CHF 1 200 000). Die Maximalvariante (200% Zielerreichung) kann nur erreicht werden, wenn das vorgegebene Budget sehr deutlich übertroffen und damit auch ein substanzieller Mehrwert für die Aktionäre geschaffen wird.

(Weitere Details im Geschäftsbericht [S. 82 ff.]

## c) Zuteilung von Beteiligungsrechten (Long-term Incentive)

### Antrag des Verwaltungsrates:

Genehmigung der Gesamtsumme des Wertes der Zuteilung von Beteiligungsrechten für die Geschäftsleitung (2 Mitglieder) von maximal CHF 500 000 (zum Zeitpunkt der Zuteilung) für das Geschäftsjahr 2025.

### Erläuterungen:

Um eine nachhaltige Wertschöpfung zugunsten der Gesellschaft und ihrer Aktionäre zu honorieren, wurde vom Verwaltungsrat ein Long-term Incentive beschlossen. Dieser Long-term Incentive in Form eines Performance Stock Units Plan (PSU-Plan) sieht die jährliche Zuteilung von Beteiligungsrechten (Performance Stock Units) vor. Ein PSU stellt eine Anwartschaft dar, nach Ablauf einer dreijährigen Frist zwischen 0 und 200% einer Ascom-Aktie zu erhalten, je nach Erfüllung des vordefinierten Leistungsziels.

Das Leistungsziel entspricht der relativen Aktienkursperformance, gemessen anhand des Total Shareholder Return (TSR) im Vergleich zum Swiss Performance Index Extra (SPI EXTRA) in Prozentpunkten, gemessen über eine dreijährige Periode.

Wird das Arbeitsverhältnis vor Ablauf der dreijährigen Frist aufgelöst, verfällt die Zuteilung vollständig oder teilweise. Zudem unterliegt der PSU-Plan Malus- und Rückforderungsbestimmungen. Gemäss den entsprechenden Planregeln liegt es im freien Ermessen des Verwaltungsrates, aufgrund eines angepassten Finanzergebnisses und/oder des Verhaltens einer Einzelperson eine Zuteilung vollständig oder teilweise zurückzufordern (bzw. sie verfallen zu lassen, falls sie noch nicht zugeteilt oder ausgeübt wurde).

Dem CEO werden gemäss Vertrag Performance Stock Units (PSUs) mit Zeitwert von CHF 300 000 zum Zeitpunkt der Zuteilung gemäss den anwendbaren Rechnungslegungsstandards (in Anwendung von Art. 20b Abs. 4 der Statuten) zugeteilt, was 60% des Basissalärs entspricht. Je nach Zielerreichung erhält der CEO nach Ablauf der dreijährigen Frist (Vesting Period) je PSU zwischen 0 und 200% einer Ascom-Aktie zugeteilt. Der Maximalbetrag (Zielerreichung von 200%) bei deutlicher Übererfüllung sämtlicher Leistungsziele entspricht 120% des Basissalärs, ohne Berücksichtigung der Aktienkursschwankungen. Der Maximalbetrag kann nur erreicht werden, wenn auch ein substanzieller Mehrwert für die Aktionäre geschaffen wird.

Dem CFO wurden im Jahr 2023 Performance Stock Units im Wert von CHF 144 000 zugeteilt.

Der Verwaltungsrat beantragt für das Geschäftsjahr 2025 die Genehmigung einer Gesamtsumme von maximal CHF 500 000 (2024: CHF 500 000) für die Zuteilung von Beteiligungsrechten (Long-term Incentive) an die Mitglieder der Geschäftsleitung gemäss den anwendbaren Rechnungslegungsstandards (Zeitwert zum Zuteilungszeitpunkt).

(Weitere Details im Geschäftsbericht [S. 84/85])

## UNTERLAGEN

Der Geschäftsbericht (inkl. Vergütungsbericht und Nachhaltigkeitsbericht) und die Jahresrechnung (inkl. Konzernrechnung) sowie der Bericht der Revisionsstelle können bei der Gesellschaft bezogen werden. Der vollständige Geschäftsbericht 2023 ist in Englisch verfügbar und kann auf der Website ([www.ascom.com/investors/reports-and-presentations/](http://www.ascom.com/investors/reports-and-presentations/)) heruntergeladen werden, zudem steht der Nachhaltigkeitsbericht (Englisch) als separates Dokument zur Verfügung unter [www.ascom.com/about-us/sustainability/](http://www.ascom.com/about-us/sustainability/).

## ZUTRITTSKARTEN

Zutrittskarte und Stimmmaterial erhalten Sie zusammen mit den Einladungsdokumenten. Stimmberechtigt sind die am 8. April 2024 im Aktienbuch der Ascom Holding AG mit Stimmrecht eingetragenen Aktien.

## VOLLMACHTERTEILUNG UND VERTRETUNG

Sie können sich an der Generalversammlung vertreten lassen, indem Sie mittels des beiliegenden Formulars Vollmacht und Weisung erteilen an:

- a) eine **Drittperson**
- b) den **unabhängigen Stimmrechtsvertreter**

Als unabhängigen Stimmrechtsvertreter im Sinne von Art. 689c OR können Sie Herrn Franz Müller, Rechtsanwalt und Notar, Herrengasse 22, Postfach, 3001 Bern, bevollmächtigen. Herr Müller wird gemäss den von Ihnen erhaltenen Weisungen stimmen. Bitte verwenden Sie hierfür die Rückseite des Antwortblatts. Das Antwortblatt mit der schriftlichen Stimminstruktion sollten Sie bis spätestens 12. April 2024 zurücksenden.

Alternativ dazu können Sie sich auf der Aktionärsplattform von Nimbus registrieren und Ihre Weisungen auf elektronischem Weg erteilen ([ascom.shapp.ch](http://ascom.shapp.ch)).

Das Aktienregister wird am 8. April 2024 geschlossen. Aktionäre, die ihre Aktien nach diesem Datum verkaufen, sind an der Generalversammlung nicht mehr stimmberechtigt.

Ascom Holding AG

Für den Verwaltungsrat



Dr. Valentin Chaperó Rueda

## Ascom Holding AG

Zugerstrasse 32 | CH-6340 Baar

T +41 41 544 78 00 | Fax +41 41 761 97 25

[investor@ascom.com](mailto:investor@ascom.com)

[www.ascom.com](http://www.ascom.com)