

Eidgenössisches Departement für Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF **Staatssekretariat für Wirtschaft SECO** 

shab.ch	Schweizerisches Handelsamtsblatt
fosc.ch	Feuille officielle suisse du commerce
fusc.ch	Foglio ufficiale svizzero di commercio

BE

## Handelsregister - Registre du commerce - Registro di commercio

Neueintragungen - Nouvelles inscriptions - Nuove iscrizioni

**Burgunder Staffing & HR Consulting GmbH,** in Bern, CH-036.4.

057.010-2, Kirchenfeldstrasse 24, 3005 Bern, Gesellschaft mit beschränkter Haftung (Neueintragung). Statutendatum: 01.05. 2013. Zweck: Die Gesellschaft bezweckt die Erbringung von Dienstleistungen für Unternehmen im In- und Ausland im Bereich der Rekrutierung, Evaluation und Vermittlung von fest oder temporär beschäftigtem Personal, die Beratung im Bereich von Personalfragen, Personalentwicklung und -coaching, Organisationsentwicklung und Prozessgestaltung sowie die Schulung von Personalberatern und Führungskräften. Sich kann Zweigniederlassungen in der Schweiz und im Ausland errichten, sich an anderen Unternehmungen des In- und des Auslandes beteiligen, gleichartige oder verwandte Unternehmen erwerben oder sich mit solchen zusammenschliessen sowie alle Geschäfte eingehen und Verträge abschliessen, die geeignet sind, den Zweck der Gesellschaft zu fördern oder die direkt oder indirekt damit im Zusammenhang stehen. Sie kann Urheberrechte, Patente und Lizenzen aller Art erwerben, verwalten, belasten und veräussern. Stammkapital: CHF 20'000.00. Nebenleistungspflichten, Vorhand-, Vorkaufs- oder Kaufsrechte: gemäss näherer Umschreibung in den Statuten. Publikationsorgan: SHAB. Mitteilungen an die Gesellschafter: per Post, Telefax oder elektronischer Post. Gemäss Erklärung vom 01.05.2013 wurde auf die eingeschränkte Revision verzichtet. Eingetragene Personen: Burgunder, Urs, von Heimenhausen, in Bern, Gesellschafter und Geschäftsführer, mit Einzelunterschrift, mit 200 Stammanteilen zu je CHF 100.00.

Tagesregister-Nr. 5816 vom 03.05.2013 / CH-036.4.057.010-2 / 07181690